

世代前進

議題委員 郭瑞坤

108/09/08

分區論壇高雄場



核心精神

子議題

- 建立代間支持系統
- 連結在地內部平台
- 開放組織創新營運

B1. 促進代間資源分配的討論，兼顧各世代族群的社會發展需要

B2. 建構世代多元支持系統(教育、照護等)，打造宜居社區

B3. 協助青年人才培養資源整合與經營能力，在地深耕，永續發展

B4. 建立多元暢通的平台，打造在地資源串連與協力的網絡，參與公共事務

B5. 定位青年、在地組織之於地方創生的角色及參與機制

B6. 創新在地組織的運作模式，發展自主與永續性機制

B7. 開放議題

議題組別：世代前進

問題	目標	行動角色	行動策略	核心精神
溝通 (世代、角色、場域)	共融 找到共同目標	公部門 民間	建立各種平台(資訊、對話信任感、知識、培力)	連結在地內部平台
KPI與真實需求的落差	主體性 供需平衡	公部門 民間	<p>政策制定</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、前端要有足夠的分析、理解 2、擴大制定政策關係人的多元參與 <ol style="list-style-type: none"> 1、落實在地資源盤查、清楚目標以及面對的課題 2、運用社區自主基金, 例如合作社、招募平台等, 打破會計年度的限制, 延續溝通串聯的關係, 減少溝通的斷裂 	開放組織創新運營

議題組別：世代前進

問題	目標	行動角色	行動策略	核心精神
支持系統不足	發展多元支持系統	公部門	<ul style="list-style-type: none">•公部門應建立長期性獎勵配套辦法。•地方學的建構促進引資與就業。•公共設施與基礎建設的完善。•公務員培力與人力資源調整(例如退休前五年工作場域移轉到社區等)	建立代間支持系統
		民間	<ul style="list-style-type: none">•企業認養、社區師傅、青銀互助(共居生活與情感)、社區資源盤整與釋出(如老屋等)•傳產轉型與社區企業化經營•社區產業的自明性•科技與大數據導入社區•地方人才資料庫建立與支薪系統的完善	

議題組別：世代前進

問題	目標	行動角色	行動策略	核心精神
如何讓社區主體性健全		公部門	勞動時間的縮減, 參與社區的獎勵制度 國土計畫的全民參與 學校社區化	
		民間	青年實驗計畫能被包容與同理 凸顯在地特色。	

議題組別：世代前進

問題	目標	行動角色	行動策略	核心精神
如何建構具有互信的關係		公部門	代議制度的改革 找回人民對政府的信心 公部門與民間的中介角色 政策資訊公開揭露	
		民間	啟動公民參與機制 學校成為中介角色 找出目標與共享資源的機制建立	